金鹰360度绩效评估报告（2008）

被评估人：王小二

日 期：2008-07-01

http://360.go-eagles.com

关于360度绩效评估

360度绩效考核法又称全方位绩效考核法或多源绩效考核法，是指从与被考核者发生工作关系的多方主体那里获得被考核者的信息，以此对被考核者进行全方位、多维度的绩效评估的过程。这些信息的来源包括：来自上级监督者的自上而下的反馈（上级）；来自下属的自下而上的反馈（下属）；来自平级同事的反馈（同事）；来自企业内部的支持部门和供应部门的反馈（支持者）；来自公司内部和外部的客户的反馈（服务对象）；以及来自本人的反馈。

评估完成情况

	参加人数	完成人数	百分比
本人	1	1	100%
上级	1	1	100%
同级	0	0	0%
下级	0	0	0%
其他	0	0	0%
合计	2	2	100%

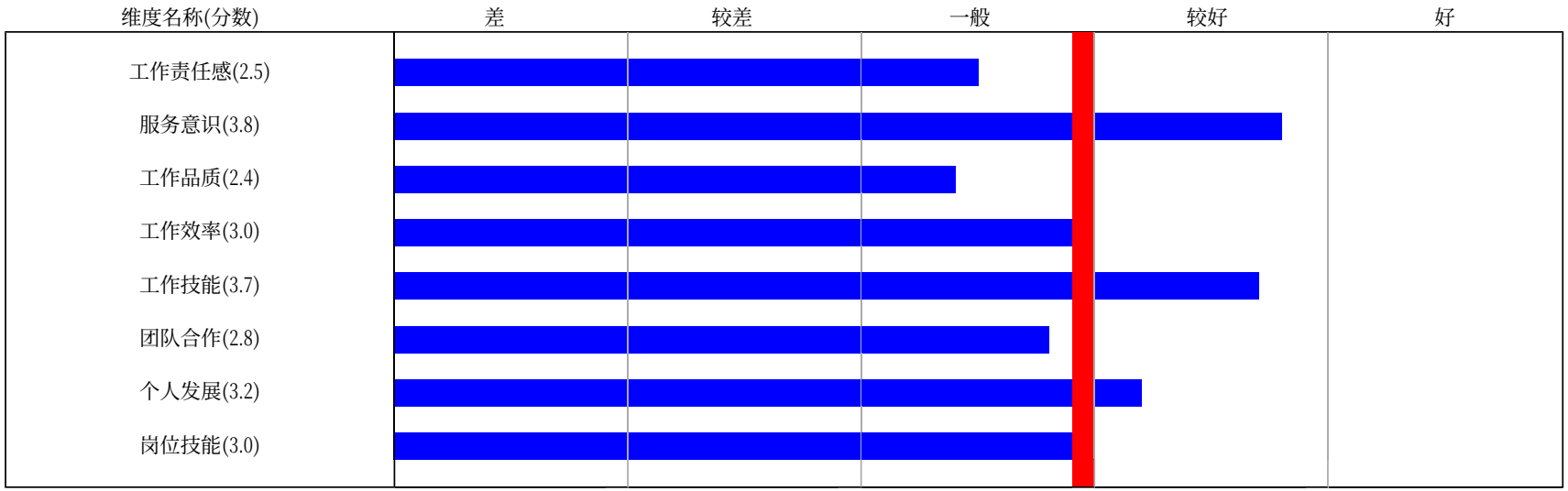
http://360.go-eagles.com

金鹰360度绩效评估报告（2008）

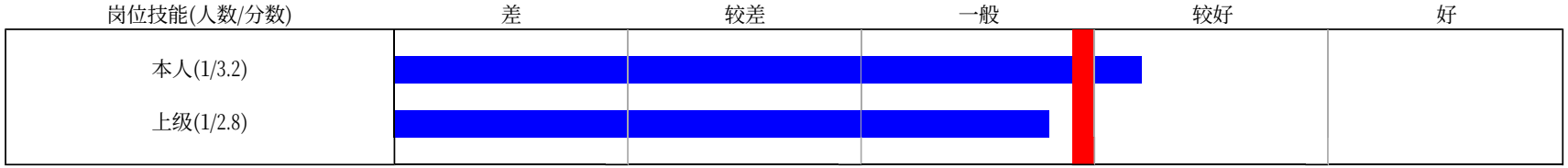
一、被评估人评估得分表(红色字体为最低分 蓝色字体为最高分)

考核维度	考核指标	权重	本人评分	上级评分	同级评分	下级评分	其他评分	合计
岗位技能	工作责任感	1/7	2.0	3.0	--	--	--	2.5
	服务意识	1/7	4.5	3.0	--	--	--	3.8
	工作品质	1/7	2.5	2.3	--	--	--	2.4
	工作效率	1/7	3.0	3.0	--	--	--	3.0
	工作技能	1/7	4.3	3.0	--	--	--	3.7
	团队合作	1/7	3.0	2.6	--	--	--	2.8
	个人发展	1/7	3.4	3.0	--	--	--	3.2
小计		1	3.2	2.8	--	--	--	3.0
其他管理指标	指挥与监控	1/4	4.5	4.8	--	--	--	4.7
	团队管理	1/4	2.7	2.8	--	--	--	2.8
	决策与授权	1/4	2.0	1.7	--	--	--	1.9
	计划与组织	1/4	3.5	3.8	--	--	--	3.7
小计		1	3.2	3.3	--	--	--	3.3
合计			3.2	3.1	--	--	--	3.2

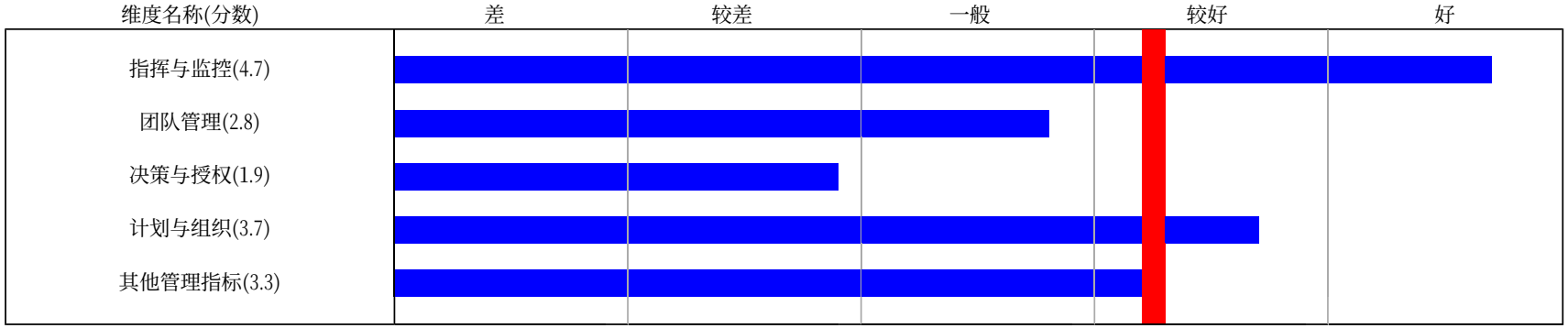
二、被评估人岗位技能维度评估结果



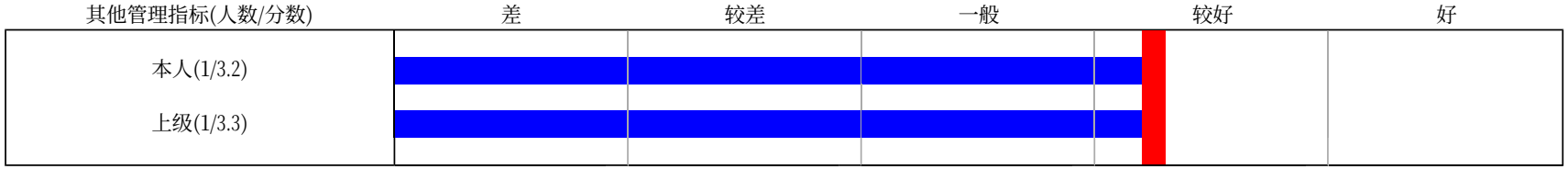
三、被评估人岗位技能维度评估结果各层级对照



四、被评估人其他管理指标维度评估结果



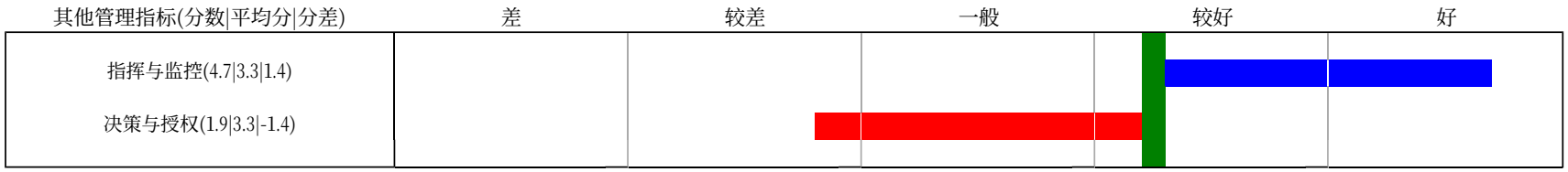
五、被评估人其他管理指标维度评估结果各层级对照



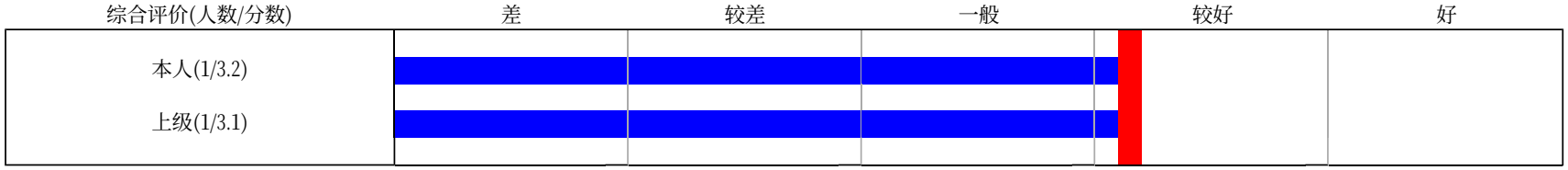
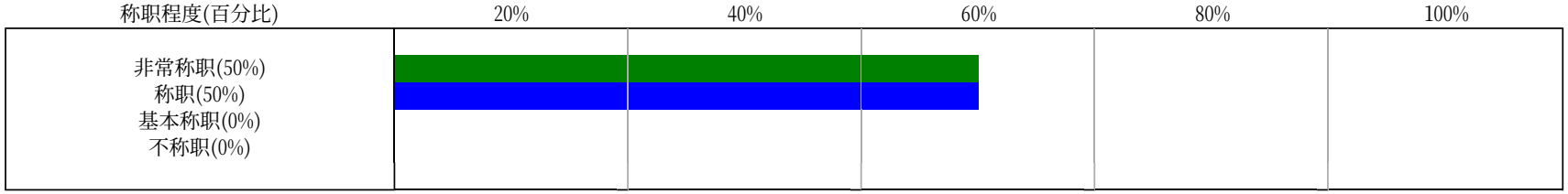
六、评估结论

1、从维度评估结果看，王小二同志在服务意识方面表现较好；在工作品质方面表现较差。

2、从维度评估结果看，王小二同志在指挥与监控方面表现较好；在决策与授权方面表现不佳。



3、从各层级评估对照结果来看，被考核人的本人对其评价最高，被考核人的上级对其评价次之。



4、从岗位胜任能力看，王小二同志担任现岗位胜任力综合评价如下：50%的评估人认为该同志“非常称职”，50%的评估人认为其“称职”，0%的人认为其“基本称职”，0%的人认为其“不称职”。